**NOTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA
PARA LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL**
Moreno contra M & J Seafood Company, Inc. et al.
(Caso n° 22STCV03341 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, California)

Como empleado actual o antiguo, no exento y pagado por hora, de M & J Seafood Company, Inc. en California, tiene derecho a recibir dinero de un acuerdo de demanda colectiva.

Por favor, lea atentamente este Aviso. Este Aviso se refiere a una propuesta de acuerdo en un litigio de acción colectiva. Si usted es un miembro del grupo de demandantes, contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo de liquidación.

Usted ha recibido esta Notificación del Acuerdo de demanda colectiva porque los registros de M & J Seafood Company, Inc. ("Demandada"), muestran que usted es un "Miembro de la demanda colectiva" y, por lo tanto, tiene derecho a un pago de este Acuerdo de demanda colectiva. Los Miembros de la Clase son todos los empleados actuales y anteriores no exentos, pagados por hora, que trabajaron en California para el Demandado, ya sea directamente o a través de cualquier subsidiaria, agencia de empleo u organización profesional de empleadores, en cualquier momento desde el 27 de enero de 2018 hasta el 6 de julio de 2022 ("Período de la Clase").

- El acuerdo es para resolver una demanda colectiva, *Moreno contra M & J Seafood Company, Inc.*, pendiente en el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso Número 22STCV03341 (la "Demanda"), en la que se alega que el Demandado (1) no pagó las horas extraordinarias; (2) no pagó el salario mínimo; (3) no proporcionó períodos de comida o compensación en lugar de los mismos; (4) no proporcionó períodos de descanso o compensación en lugar de los mismos; (5) no pagó todos los salarios adeudados tras la separación del empleo; (6) no emitió declaraciones salariales precisas y conformes; (7) no indemnizó los gastos de trabajo; y (8) incurrió en competencia desleal. Basándose en estas y otras supuestas violaciones del Código Laboral, el demandante también solicita sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA") del Código Laboral de California.
- El 9 de marzo de 2023, el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles concedió la aprobación preliminar de este acuerdo de demanda colectiva y ordenó que se notificara el Acuerdo a todos los Miembros del Grupo. El Tribunal no ha tomado ninguna determinación sobre la validez de las reclamaciones de la Demanda. El Demandado niega enérgicamente las reclamaciones de la Demanda y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

NO HACER NADA Y RECIBIR EL PAGO	Reciba un pago y renuncie a sus derechos legales de perseguir las reclamaciones liberadas por la resolución de la Demanda.
OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO	Excluirse de la Conciliación, no recibir ningún pago por la conciliación de las reclamaciones colectivas y conservar sus derechos legales para perseguir individualmente las reclamaciones colectivas que, de otro modo, quedarían liberadas por la conciliación de la Demanda. Si usted trabajó en algún momento desde el 31 de enero de 2021 hasta el 1 de junio de 2022, ("Período PAGA") como empleado no exento y pagado por hora de los Demandados, también será considerado un "Empleado Agraviado" y seguirá recibiendo su parte de las ganancias disponibles de la conciliación de las Reclamaciones Colectivas Liberadas PAGA, definidas a continuación, (su "Pago PAGA Individual") incluso si opta por excluirse de la conciliación colectiva.
OPONERSE AL ACUERDO	Si no opta por la exclusión, puede escribir al Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, sobre los motivos por los que se opone al acuerdo, y ellos transmitirán sus preocupaciones a los abogados, que a su vez las comunicarán al Tribunal. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted seguirá estando obligado por el Acuerdo. Usted o su abogado también podrán dirigirse al Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 23 de agosto de 2023 a las 11:00 a.m. en el Departamento 10 del Juzgado de Spring Street del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012.

La Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo se celebrará a las 11:00 a.m. del 23 de agosto de 2023, en el Tribunal de Spring Street del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 10. Usted no está obligado a asistir a la Audiencia, pero le invitamos a hacerlo.

¿Por qué recibo este aviso?

Los registros de los Demandados muestran que usted trabaja actualmente, o trabajó anteriormente, para los Demandados como empleado no exento y pagado por hora en el Estado de California en algún momento durante el Período de la Demanda Colectiva. Se le envió esta Notificación de Demanda Colectiva porque tiene derecho a conocer la propuesta de acuerdo de una demanda colectiva y todas sus

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo llamando al número gratuito (800) 523-5773

opciones antes de que el Tribunal decida si aprueba finalmente el acuerdo. Si el Tribunal aprueba el acuerdo y luego se resuelven las objeciones y apelaciones, un "Administrador del Acuerdo" designado por el Tribunal efectuará los pagos descritos en este Aviso. Este Aviso explica la Demanda, el acuerdo, sus derechos legales, qué prestaciones están disponibles, quién tiene derecho a ellas y cómo obtenerlas.

¿De qué trata este caso?

Daniel de Jesús Moreno era un empleado no exento, pagado por hora, del Demandado. Él es el "Demandante" en este caso y está demandando en su nombre y en el de los Miembros de la Clase por el supuesto incumplimiento del Demandado de pagar salarios por horas extras, incumplimiento de pagar salarios mínimos, incumplimiento de proporcionar períodos de comida o compensación en lugar de los mismos, incumplimiento de proporcionar períodos de descanso o compensación en lugar de los mismos, incumplimiento de pagar todos los salarios adeudados al separarse del empleo, incumplimiento de emitir declaraciones de salarios precisas y conformes, incumplimiento de indemnizar los gastos de trabajo y participar en competencia desleal.

Basándose en estas y otras supuestas violaciones del Código Laboral, el demandante también pretende recuperar las sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California.

El demandado niega todas las alegaciones hechas por el demandante y niega haber violado ninguna ley. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las alegaciones de la Demandante. El Tribunal sólo ha aprobado preliminarmente este acuerdo de demanda colectiva. El Tribunal decidirá si otorga la aprobación definitiva a este acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Resumen de los términos del acuerdo

El Demandante y el Demandado han acordado llegar a un acuerdo en este caso en nombre de ellos mismos y de los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados por el Monto Bruto del Acuerdo de \$695,000.00, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo del Acuerdo. El Acuerdo Bruto incluye: (1) Costos de Administración hasta \$5,950.00 (2) una compensación por servicios de hasta \$7,500.00 al Demandante Daniel de Jesús Moreno por su tiempo y esfuerzo en la prosecución de este caso, y a cambio de una liberación más amplia de las reclamaciones contra el Demandado; (3) hasta el 35% del Monto Bruto del Acuerdo en honorarios de abogados que, a menos que se incremente conforme al Acuerdo de Conciliación, asciende a \$243,250.00; (4) hasta \$25,000.00 en costos de litigio a los Abogados de la Clase, según la prueba; y (5) un pago asignado a sanciones PAGA por la cantidad de \$20,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo hacia sanciones PAGA. De conformidad con la PAGA, el setenta y cinco por ciento (75%) de la cantidad asignada hacia PAGA, o \$15,000.00, se pagará a la LWDA y el veinticinco por ciento (25%), o \$5,000.00, se distribuirá a los Empleados Agraviados. Después de deducir estas sumas, un total de aproximadamente no menos de \$393,300 estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase ("Monto Neto del Acuerdo").

El Acuerdo se basa en la declaración del Demandado de que no hay más de 11.220 Semanas Laborales trabajadas por los Miembros de la Clase durante el Periodo de la Clase. En el caso de que el número de Semanas Laborales trabajadas aumente en más de un 5%, o 561 Semanas Laborales trabajadas, entonces el Importe Bruto del Acuerdo se incrementará proporcionalmente por las Semanas Laborales trabajadas en el Periodo de la Demanda Colectiva que superen las 11.220 Semanas Laborales por el Valor de la Semana Laboral. El Valor de la Semana Laboral se calculará dividiendo el Importe Bruto del Acuerdo entre 11.220 Semanas Laborales. Las Partes acuerdan que el Valor de la Semana Laboral asciende y la liquidación asciende a \$61,94 por Semana Laboral ($\$695,000 / 11,220$ Semanas Laborales). Así, por ejemplo, si hubiera 12,335 Semanas Laborales trabajadas por los Miembros de la Clase en el Periodo de la Clase, entonces el Monto Bruto del Acuerdo se incrementará en \$69.063,10. ($(12,335 \text{ Semanas Laborales} - 11,220 \text{ Semanas Laborales}) \times \$61,94$ por Semana Laboral).

Distribución a los miembros del grupo

Los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión recibirán un pago *prorrrateado* del Monto Neto del Acuerdo basado en el número de semanas trabajadas por los Miembros de la Clase en puestos no exentos, pagados por hora, para los Demandados en California durante el Período de la Clase ("Semanas Laborales Elegibles"). Específicamente, los pagos de los Miembros de la Clase se calcularán dividiendo el número de Semanas Laborales Elegibles atribuidas al Miembro de la Clase por todas las Semanas Laborales Elegibles atribuidas a los miembros de la Clase del Acuerdo, multiplicado por el Monto Neto del Acuerdo. De lo contrario, la fórmula para un Miembro del Grupo es: $(\text{Semanas Laborales Elegibles del individuo} \div \text{total de Semanas Laborales Elegibles del Grupo del Acuerdo}) \times \text{Importe Neto del Acuerdo}$. Además, los Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período PAGA (es decir, los Empleados Agraviados) recibirán una parte *prorrrateada* de los \$5,000.00 asignados como sanciones PAGA, independientemente de que opten o no por no participar, en función del número de semanas laborales trabajadas por cada Empleado Agraviado durante el Período PAGA.

Los registros de los Demandados indican que usted trabajó [Eligible Workweeks] Semanas Laborales como empleado no exento y pagado por hora en California durante el Período de la Clase y [Eligible Workweeks] Semanas Laborales durante el Período PAGA. En base a estos registros, su pago estimado como Miembro de la Clase sería de [\$Estimated Award] y su pago estimado como Empleado Agraviado sería de [\$Estimated Award]. Si cree que esta información es incorrecta y desea disputarla, debe enviar por correo una disputa al Administrador del Acuerdo a más tardar el 22 de mayo de 2023. Por favor, incluya cualquier documentación que tenga y que sostenga que apoya su disputa.

Informes fiscales

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo llamando al número gratuito (800) 523-5773

El 100% de los pagos por sanciones PAGA a los Empleados Agraviados se asignarán como sanciones informadas en el Formulario 1099 del IRS. El 20% de cada Pago del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no opten por no participar se asignará como salario y se informará en un Formulario W-2 del IRS, y el 80% se asignará como sanciones e intereses informados en el Formulario 1099 del IRS. Este aviso no pretende proporcionar asesoramiento legal o fiscal sobre su Participación en el Acuerdo.

Su cheque será válido durante 180 días tras su emisión. Después de 180 días, los cheques no cobrados serán cancelados y los fondos asociados serán transmitidos a Legal Aid at Work, 180 Montgomery Street, Suite 600, San Francisco, California 94104, el receptor *cy pres*, para su uso en el condado de Los Ángeles.

Sus opciones en virtud del acuerdo

Opción 1 - No hacer nada y recibir su pago

Si no opta por la exclusión, tendrá derecho automáticamente a su Pago Individual del Acuerdo (es *decir*, su parte del Importe Neto del Acuerdo) porque es un Miembro del Grupo. Si no impugna el cálculo de su parte del acuerdo y no opta por no participar en el acuerdo, quedará vinculado por la exoneración total del acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo, así como su Pago Individual PAGA si también es un Empleado Agraviado. **En otras palabras, si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir el/los pago(s) del acuerdo establecido(s) anteriormente.**

Se considerará que los Miembros de la Clase que no presenten una opción de exclusión válida y oportuna (de conformidad con la Opción 2 a continuación), han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas las "Reclamaciones Exoneradas" que él o ella pueda tener o haber tenido tras la aprobación final de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo.

Con vigencia únicamente a partir de la entrada en vigor de una Orden que otorgue la Aprobación Definitiva del Acuerdo, la entrada en vigor de la Sentencia y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo de la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo y los Impuestos del Empleador necesarios para efectuar el Acuerdo, el Demandante y todos los Miembros del Grupo Participantes liberan todas las reclamaciones contra las Partes Exoneradas afirmadas en la Demanda Operativa presentada en la Acción, o todas y cada una de las reclamaciones que puedan afirmarse contra las Partes Exoneradas sobre la base de las alegaciones de hecho en la Demanda Operativa, de la siguiente manera: Durante la duración del Periodo de la Demanda Colectiva, la exoneración incluye, para los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva (1) todas las reclamaciones por falta de pago de salarios por horas extras; (2) todas las reclamaciones por falta de pago de salarios mínimos; (3) todas las reclamaciones por falta de provisión de períodos de comida o compensación en lugar de los mismos; (4) todas las reclamaciones por falta de provisión de períodos de descanso o compensación en lugar de los mismos; (5) todas las reclamaciones por falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la separación del empleo; (6) todas las reclamaciones por no emitir declaraciones salariales precisas y conformes; (7) todas las reclamaciones por no pagar puntualmente los salarios; (8) todas las reclamaciones por no indemnizar los gastos empresariales; y (9) todas las reclamaciones que se hagan valer a través del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, y *siguientes* derivadas de las violaciones del Código Laboral a las que se hace referencia en la Demanda (las "Demandas de la Clase Liberadas").

Para los Empleados Agraviados y, en la medida en que lo permita la ley, el Estado de California, la exoneración incluye, durante la duración del Periodo PAGA, todas las reclamaciones afirmadas en la Notificación PAGA y posteriormente alegadas en la Demanda Operativa por PAGA o que razonablemente podrían haberse alegado basándose en los hechos afirmados en la Notificación PAGA y posteriormente alegados en la Demanda Operativa, incluidas las sanciones civiles de conformidad con las secciones del Código Laboral 200, 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 2802, y *siguientes* y el Código de Reglamentos de California, Título 8, sección 11040 (las "Reclamaciones PAGA Liberadas"). Las Reclamaciones colectivas exoneradas y las Reclamaciones PAGA exoneradas se denominarán en el presente documento las "Reclamaciones Exoneradas".

"Partes exoneradas" se refiere a la Demandada y a cada una de sus respectivas filiales, DBA, afiliadas, matrices, aseguradoras y reaseguradoras pasadas, presentes y futuras, y planes de beneficios para empleados patrocinados por la empresa de cualquier naturaleza y sus sucesores y predecesores en interés, incluidos todos sus funcionarios, directores, accionistas, empleados exentos, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, abogados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios y agentes.

Opción 2 - Optar por no participar en el acuerdo

Si no desea recibir su Pago Individual del Acuerdo o liberarse de las Reclamaciones Liberadas del Grupo, puede excluirse presentando una solicitud por escrito para ser excluido del Grupo. Su solicitud por escrito debe indicar expresa y claramente que no desea participar en el Acuerdo y que desea ser excluido del mismo. La solicitud de exclusión por escrito debe incluir su nombre, número de la Seguridad Social y la siguiente declaración: "Por favor, deseo que se me excluya de la Clase del Acuerdo en el caso *Moreno v. M & J Seafood Company, Inc.*" o cualquier declaración de significado similar que deje constancia de que el Miembro de la Clase no desea participar en el Acuerdo. Firme, feche y envíe su solicitud de exclusión por escrito por correo de primera clase de EE.UU. a la dirección que figura a continuación.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo llamando al número gratuito (800) 523-5773

Su solicitud de exclusión por escrito debe ser enviada al Administrador a más tardar el 22 de mayo de 2023.

El acuerdo propuesto incluye la liquidación de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Un empleado no puede solicitar la exclusión de la liquidación de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba el acuerdo, aunque usted solicite la exclusión del acuerdo, si es un Empleado Agraviado, seguirá recibiendo su Pago PAGA Individual y se considerará que ha liberado las Reclamaciones PAGA Liberadas. Una solicitud de exclusión preservará su derecho, si lo hubiere, a perseguir individualmente sólo las Reclamaciones Liberadas del Grupo.

Opción 3 - Presentar una objeción al acuerdo

Si desea oponerse al Acuerdo, puede presentar una objeción por escrito indicando por qué se opone al Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, firma, una declaración de si tiene previsto comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y una declaración de la(s) razón(es) por las que cree que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo. Su objeción por escrito debe ser enviada por correo al Administrador a más tardar el 22 de mayo de 2023. Tenga en cuenta que no puede objetar al Acuerdo y a la vez excluirse del mismo. Si se excluye, su objeción será desestimada. Si el Tribunal desestima su objeción, quedará vinculado por el Acuerdo y recibirá su parte del Acuerdo.

Aunque no presente una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar una objeción verbal ante el Tribunal.

Audiencia de aprobación final

Usted puede, si lo desea, comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva fijada para el 23 de agosto de 2023 a las 11:00 a.m. en el Departamento 10 del Juzgado de Spring Street del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, y objetar oralmente el Acuerdo, discutir sus objeciones escritas con el Tribunal y las Partes, o comentar de otro modo el Acuerdo a su propio costo. Puede asistir a esta audiencia virtualmente por audio o vídeo en <https://my.lacourt.org/laccwelcome>. También puede contratar a un abogado para que le represente en la Audiencia, corriendo usted con los gastos.

Información adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es sólo un resumen de este caso y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos implicados en este caso y en el Acuerdo, puede llamar al Administrador del Acuerdo al (800) 523-5773 o a los Abogados del Grupo, cuya información aparece a continuación:

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

David D. Bibiyan (SBN 287811)

david@tomorrowlaw.com

Vedang J. Patel (SBN 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

8484 Wilshire Boulevard, Suite 500

Beverly Hills, California 90211

Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en <https://www.phoenixclassaction.com/moreno-v-mj-seafood-company/> para acceder a los documentos clave de este caso, incluido el Acuerdo de Conciliación, la Orden por la que se concede la aprobación preliminar de este Acuerdo, la Orden por la que se concede la aprobación definitiva de este Acuerdo y la Sentencia Definitiva.

También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de conciliación y otros documentos presentados en este caso, que pueden inspeccionarse en el Departamento 10 del Juzgado de Spring Street del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, durante el horario laboral habitual de cada día de audiencia. También puede obtener estos documentos a través del sitio web del Tribunal en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

Todas las consultas de los Miembros del Grupo relativas a este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva y/o al Acuerdo deberán dirigirse al Administrador del Acuerdo.

NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, NI CON EL JUEZ, DEMANDADO, O A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO CON PREGUNTAS.

¿Tiene preguntas? Póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo llamando al número gratuito (800) 523-5773