

TÒA THƯỢNG THẨM CALIFORNIA, HẠT SANTA CLARA

Munoz kiện Tập đoàn Sierra Circuits

Vụ kiện Số. 21CV386080

THÔNG BÁO VỀ KIẾN TỤNG TẬP THỂ VÀ THỎA THUẬN PAGA

Một tòa án đã cấp phép cho thông báo này. Đây không phải là một lời chào mời.

Đây không phải là một vụ kiện chống lại bạn, và bạn sẽ không bị kiện.

Tuy nhiên, các quyền hợp pháp của bạn bị ảnh hưởng bởi việc bạn thực hiện kiện tụng hay không.

Tất cả nhân viên hiện tại và trước đây được trả lương theo giờ hoặc không được miễn thuế do tập đoàn Sierra Circuits (“Bị đơn”) tuyển dụng trong tiểu bang California vào bất kỳ thời điểm nào trong khoảng thời gian kể từ ngày 21 tháng 2, 2017 tới ngày 29 tháng 4, 2022 (“Giai đoạn tập thể”).

Tòa Thượng Thẩm California, Hạt Santa đã chấp thuận sơ bộ một giải pháp thỏa thuận được đề xuất (“Thỏa thuận”) đối với vụ kiện tụng có chủ thích ở trên (“Vụ kiện”). Vì các quyền của bạn có thể bị ảnh hưởng bởi Thỏa thuận này, điều quan trọng là bạn phải đọc kỹ Thông báo về Kiện tụng tập thể và Thỏa thuận PAGA (“Thông báo”) này. Mục đích của Thông báo này là cung cấp mô tả ngắn gọn về các khiếu nại Bị đơn buộc trong Vụ kiện, các điều khoản chính của Thỏa thuận cũng như các quyền và lựa chọn của bạn đối với Thỏa thuận.

BẠN CÓ THỂ ĐƯỢC HƯỞNG TIỀN THEO THỎA THUẬN ĐÃ ĐỀ XUẤT. VUI LÒNG ĐỌC KỸ THÔNG BÁO NÀY; CUNG CẤP THÔNG TIN CHO BẠN VỀ CÁC QUYỀN HỢP PHÁP CỦA BẠN.

Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn:	[ĐIỀN VÀO ĐÂY]
Số tuần của bạn đã làm việc với tư cách là một thành viên trong tập thể:	[ĐIỀN VÀO ĐÂY]
Phần thanh toán PAGA của bạn	[ĐIỀN VÀO ĐÂY]
Số kỳ thanh toán của bạn trong Giai đoạn PAGA	[ĐIỀN VÀO ĐÂY]

CÁC THÔNG TIN CÓ TRONG THÔNG BÁO NÀY

1. Vụ Kiện này Nói Về Điều Gì?..... Trang 2
2. Tại Sao Tôi Lại Nhận Được Thông Báo này? Trang 2
3. Các Quyền Chọn Của Tôi Là Gì? Trang 3
4. Ai Sẽ Là Luật Sư Đại Diện Cho Các Bên?..... Trang 4
5. Thỏa Thuận này Sẽ Hoạt Động Như Thế Nào?..... Trang 4
6. Làm Thế Nào Để Tôi Thể Hiện Sự Bất Đồng Ý Kiến Đối Với Các Thông Tin Được Bao Gồm Trong Thông Báo này? Trang 5
7. Làm Thế Nào Để Tôi Phản Đối Thỏa Thuận này?..... Trang 5
8. Làm Thế Nào Để Tôi Từ Chối Quyền hoặc Loại Trừ Bản Thân Ra Khỏi Thỏa Thuận này? Trang 6
9. Thỏa Thuận này Ảnh Hưởng Tới Quyền Lợi Của Tôi Như Thế Nào? Các Khiếu Nại Đã Công Bố và Các Khiếu Nại Đã Công Bố của PAGA là gì?..... Trang 6
 - a. Các Khiếu Nại Đã Công Bố..... Trang 6
10. Tôi Có Thể Kỳ Vọng Sẽ Nhận Lại Bao Nhiêu Từ Thỏa Thuận này? Trang 7
 - a. Cổ Phần Thỏa Thuận Cá nhân của Tôi Sẽ Được Tính Toán Như Thế Nào? Trang 7
 - b. Phần Thanh Toán PAGA của Tôi Sẽ Được Tính Toán Như Thế Nào? Trang 7
 - c. Khi Nào Thì Phần Thanh Toán Thỏa Thuận của Tôi Sẽ Được Gửi Qua Bưu Điện? Trang 7
11. Luật sư cho Tập thể và Đại diện Tập thể Sẽ Được Trả Tiền Như Thế Nào? Trang 8
12. Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng..... Trang 8

1. Vụ Kiện Này Nói Về Điều Gì?

Vào ngày 20 tháng 8 năm 2021, Nguyên đơn Alejandro Munoz, một cựu nhân viên của Tập đoàn Sierra Circuits (“Bị đơn”), đã đệ đơn kiện tập thể (“Vụ kiện”). Cụ thể, Nguyên đơn cho rằng Bị đơn vi phạm quy định của Bộ luật Lao động liên quan đến việc trả lương đúng giờ cho người lao động; trả đúng lương tối thiểu và làm thêm giờ; bồi thường hợp lý cho người lao động khi nghỉ ăn và nghỉ ngơi bị bỏ lỡ, gián đoạn, ngắn và trễ; thanh toán kịp thời cho người lao động tất cả các khoản tiền lương đã kiểm được và chưa thanh toán khi người lao động giải ngũ hoặc thôi việc; trả lương cho người lao động một cách kịp thời; cung cấp cho người lao động các bảng sao kê lương đầy đủ và chính xác; lưu giữ hồ sơ bảng lương đầy đủ và chính xác thể hiện số giờ làm việc hàng ngày và tiền lương trả cho người lao động; và hoàn trả cho nhân viên tất cả các chi phí và chi phí cần thiết liên quan đến kinh doanh. Các phần của Bộ luật Lao động có liên quan là các mục 201, 202, 203, 204, 218.5, 221, 226 (a), 226.3, 226.7, 510, 512 (a), 558, 1174 (d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 và 2802.

Vào ngày 31 tháng 3 năm 2022, sau khi anh ta thông báo cho Cơ quan Phát triển Lực lượng Lao động và Lao động California (“LWDA”) rằng anh ta tin rằng Bị đơn đã vi phạm Bộ luật Lao động California đối với tất cả nhân viên theo giờ của Bị đơn ở California, Nguyên đơn đã sửa đổi đơn khiếu nại của mình để bao gồm vụ kiện PAGA. Vụ kiện của Nguyên đơn yêu cầu hình phạt PAGA dựa trên vi phạm Bộ luật Lao động Nguyên đơn tin rằng Bị đơn đã vi phạm, được mô tả trong đoạn trên.

Một vụ kiện tập thể là một thủ tục mà theo đó một nhân viên có thể giải quyết các khiếu nại của những nhân viên vắng mặt khác trên cơ sở đại diện. Vụ kiện PAGA là một loại vụ kiện đại diện được ủy quyền bởi Đạo luật Luật sư riêng năm 2004 (“PAGA”) của Bộ luật Lao động, cho phép các nhân viên bị hại nộp đơn kiện để phục hồi các hình phạt dân sự thay mặt cho chính họ, các nhân viên khác và Tiểu bang California vì vi phạm Bộ luật Lao động California. Một nhân viên bị vi phạm là bất kỳ người nào được tuyển dụng bởi người Bị đơn buộc vi phạm Bộ luật Lao động và người đã thực hiện một hoặc nhiều hành vi vi phạm Bộ luật Lao động Bị đơn buộc. Một nhân viên nộp đơn kiện PAGA đang hoạt động với tư cách là đại diện của các cơ quan thực thi pháp luật lao động của California, người có quyền trực tiếp bắt đầu Vụ kiện thực thi. Các hình phạt được đưa ra trong một Vụ kiện của PAGA được đo lường bằng số lần vi phạm Bộ luật Lao động mà người sử dụng lao động đã vi phạm và một phần của các hình phạt này phải được nộp cho Tiểu bang California.

Vụ kiện tập thể và vụ kiện PAGA khác nhau ở chỗ một nhân viên nộp đơn kiện tập thể đang giải quyết các khiếu nại của nhân viên vắng mặt trong khi một nhân viên nộp đơn kiện PAGA đang hoạt động với tư cách là đại diện của Tiểu bang California để nhận hình phạt cho nhân viên vắng mặt do vi phạm Bộ luật Lao động. Chồng lại những nhân viên đó, như đã giải thích trong đoạn trên. Ngoài ra, các thành viên của một vụ kiện tập thể có quyền chọn không tham gia hoặc loại trừ chính họ khỏi vụ kiện tập thể, nhưng các nhân viên bị hại không có quyền từ chối một vụ kiện PAGA. Các thành viên trong tập thể chọn không tham gia sẽ không bị ràng buộc bởi các điều khoản của bất kỳ phán quyết nào do Tòa án đưa ra trong vụ kiện tập thể. Các thành viên trong tập thể không chọn không tham gia sẽ bị ràng buộc bởi các điều khoản của bất kỳ phán quyết nào được ban hành và sẽ không được đưa ra bất kỳ khiếu nại nào đã hoặc có thể đã được đưa ra chống lại chủ lao động trong vụ kiện mà cá nhân đó là thành viên của tập thể. Không giống như các thành viên trong tập thể, những nhân viên bị hại có quyền theo đuổi hoặc khôi phục các biện pháp khác phục khác theo luật tiểu bang hoặc liên bang.

Nguyên đơn và Bị đơn (gọi chung là “Các bên”) đã tham dự một buổi hòa giải với hòa giải viên David Rotman, Esq. vào ngày 30 tháng 3 năm 2022, để cố gắng giải quyết các khiếu nại của Nguyên đơn chống lại Bị đơn trong Vụ kiện mà không cần đưa ra xét xử. Với sự giúp đỡ của hòa giải viên, các Bên đã có thể đạt được Thỏa thuận về Vụ kiện được đề xuất, một số điều khoản được mô tả trong Thông báo này.

Tòa án chưa đưa ra bất kỳ quyết định nào về việc liệu các yêu cầu do Nguyên đơn đưa ra có phù hợp hay không. Nói cách khác, Tòa án đã không xác định liệu bất kỳ luật nào đã bị vi phạm, cũng như không quyết định có lợi cho Nguyên đơn hay Bị đơn; thay vào đó, cả hai bên đã đồng ý giải quyết vụ kiện mà không có quyết định hoặc thừa nhận ai đúng ai sai. Bằng cách đồng ý giải quyết vụ kiện, tất cả các Bên tránh được rủi ro và chi phí xét xử.

Bị đơn phủ nhận rõ ràng việc mình đã làm điều sai trái hoặc vi phạm pháp luật và tiếp tục phủ nhận bất kỳ trách nhiệm pháp lý nào đối với Nguyên đơn hoặc Tập thể. Theo đó, Thỏa thuận tạo thành một sự thỏa hiệp của các khiếu nại bị tranh chấp và không nên được hiểu là sự thừa nhận trách nhiệm từ phía Bị đơn, người đã từ chối một cách rõ ràng tất cả trách nhiệm pháp lý.

2. Tại Sao Tôi Lại Nhận Được Thông Báo Này

Hồ sơ nhân sự của Bị đơn cho thấy rằng bạn có thể là Thành viên Tập thể. Bạn là Thành viên Tập thể nếu bạn hiện đang hoặc trước đây được Bị đơn làm việc như một nhân viên được trả lương theo giờ hoặc không được miễn trừ thuế ở California vào bất kỳ thời điểm nào trong khoảng thời gian từ ngày 21 tháng 2 năm 2017 đến ngày 29 tháng 4 năm 2022 (“Giai đoạn tập thể”). Ngoài ra, bạn là Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện Nếu bạn hiện đang hoặc trước đây được Bị đơn làm việc như một nhân viên được trả lương theo giờ hoặc không được miễn trừ thuế ở California vào bất kỳ thời điểm nào trong khoảng thời gian từ ngày 31 tháng 3 năm 2021 đến ngày 29 tháng 4 năm 2022 (“Giai đoạn PAGA”).

Phiên Điều trần Phê duyệt Sơ bộ liên quan đến Thỏa thuận được đề xuất - các điều khoản mà các Bên đã đồng ý theo hòa giải vào ngày 30 tháng 3 năm 2022 - được tổ chức vào [ngày phê duyệt sơ bộ], tại Tòa án Thượng thẩm của California, Hạt Santa Clara. Tại Phiên Điều trần Phê duyệt Sơ bộ, Tòa án có điều kiện chứng nhận Tập thể chỉ cho mục đích Thỏa thuận và hướng dẫn rằng bạn nhận được Thông báo này. Mục đích của Thông báo này là để thông báo cho bạn về Thỏa thuận được đề xuất và tư vấn cho bạn về các quyền của bạn đối với Thỏa thuận được đề xuất.

Tòa án chỉ xác định rằng có đủ bằng chứng cho thấy rằng Thỏa thuận được đề xuất có thể công bằng, đầy đủ và hợp lý, và mọi quyết định cuối cùng về những vấn đề đó sẽ được đưa ra tại Phiên Điều trần phê duyệt Cuối cùng.

Tòa sẽ tổ chức Phiên Điều trần phê duyệt Cuối cùng liên quan đến Thỏa thuận được đề xuất vào Ngày 1 tháng 12 năm 2022, lúc 1:30 chiều, trước Sunil R. Kulkarni Danh dự, tọa lạc tại 191 phố North First, San Jose, California 95113, Vụ 1 (Tòa Thượng thẩm Trung tâm thành phố).

3. Các Quyền Chọn Của Tôi Là Gì?

Với tư cách là Thành viên Tập thể và/hoặc Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, bạn có các lựa chọn liên quan đến việc bạn tham gia vào Thỏa thuận được đề xuất. Mỗi lựa chọn đều có hậu quả của nó mà bạn nên hiểu trước khi đưa ra quyết định của mình. Bảng dưới đây tóm tắt các quyền của bạn đối với từng tùy chọn và các bước bạn phải thực hiện để chọn từng tùy chọn. Các tùy chọn này cũng được giải thích chi tiết hơn ở phần sau của Thông báo này.

Lưu ý Quan trọng: *Bị đơn sẽ không trả đũa bạn dưới bất kỳ hình thức nào về việc tham gia hoặc không tham gia Thỏa thuận này.*

QUYỀN CHỌN	THÀNH VIÊN TẬP THỂ	NHÂN VIÊN BỊ HẠI ĐỦ ĐIỀU KIỆN HỢP LỆ
KHÔNG LÀM GÌ CẢ	Nếu bạn không làm gì và Tòa án chấp thuận cuối cùng cho Thỏa thuận, bạn sẽ trở thành một phần của Vụ kiện và Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi cho bạn một tấm séc cho Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn, sẽ dựa trên tổng số tuần làm việc mà bạn đã làm việc cho Bị đơn, và/hoặc bất kỳ cơ quan bên thứ ba nào đã chỉ định bạn cung cấp dịch vụ cho Bị đơn, với tư cách là một nhân viên được trả lương theo giờ hoặc không được miễn trừ thuế ở California trong Giai đoạn Tập thể, tại địa chỉ của bạn trong hồ sơ. Bạn sẽ từ bỏ quyền theo đuổi các Khiếu nại đã Công bố như đã được định nghĩa trong Mục số 9 dưới đây, có nghĩa là bạn sẽ không thể kiện các Bên liên quan, bao gồm cả Bị đơn, về các Khiếu nại đã Công bố.	Nếu bạn không làm gì và Tòa án phê duyệt cuối cùng về Thỏa thuận, bạn sẽ trở thành một phần của Vụ kiện và Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi cho bạn một tấm séc cho phần Thanh toán PAGA của bạn, sẽ dựa trên tổng số kỳ thanh toán bạn đã làm việc cho Bị đơn và/hoặc bất kỳ cơ quan bên thứ ba nào đã chỉ định bạn cung cấp dịch vụ cho Bị đơn, với tư cách là một nhân viên được trả lương theo giờ hoặc không được miễn trừ thuế ở California trong Giai đoạn PAGA, tại địa chỉ của bạn trong hồ sơ. Bạn sẽ từ bỏ quyền theo đuổi các Khiếu nại đã được PAGA công bố như được định nghĩa trong Mục số 9 dưới đây, có nghĩa là bạn sẽ không thể kiện các Bên liên quan, bao gồm cả Bị đơn, về các Khiếu nại đã được PAGA công bố.
CẬP NHẬT ĐỊA CHỈ BƯU ĐIỆN	Bạn phải thông báo cho Quản trị viên Thỏa thuận về bất kỳ sự thay đổi địa chỉ nào. Mục đích của việc làm như vậy là để đảm bảo Quản trị viên Thỏa thuận có thể liên hệ với bạn, trong số những việc khác, gửi séc Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn qua thư thích hợp. Bạn có thể liên hệ với Quản trị viên Thỏa thuận bằng cách gọi cho Quản trị viên Thỏa thuận theo số (800) 523-5773.	Bạn phải thông báo cho Quản trị viên Thỏa thuận về bất kỳ sự thay đổi địa chỉ nào. Mục đích của việc này là để đảm bảo Quản trị viên Thỏa thuận có thể liên hệ với bạn, ngoài những việc khác, gửi séc thích hợp cho phần Thanh toán PAGA của bạn. Bạn có thể liên hệ với Quản trị viên Thỏa thuận bằng cách gọi cho Quản trị viên Thỏa thuận theo số (800) 523-5773.
BẤT ĐỒNG Ý KIẾN VỀ CÁC TUẦN LÀM VIỆC VÀ/HOẶC CÁC GIAI ĐOẠN THANH TOÁN	Nếu bạn tin rằng số tuần làm việc mà bạn đã được ghi có, và do đó lượng Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn, như được cung cấp trong Thông báo này, là không chính xác, bạn có thể thể hiện sự bất đồng ý kiến với thông tin này. Thủ tục tranh chấp thông tin này được mô tả trong Mục số 6 dưới đây.	Nếu bạn tin rằng số kỳ thanh toán mà bạn đã được ghi có, và do đó số tiền của phần Thanh toán PAGA của bạn, như được cung cấp trong Thông báo này, là không chính xác, bạn có thể thể hiện sự bất đồng ý kiến thông tin này. Thủ tục tranh chấp thông tin này được mô tả trong Mục số 6 dưới đây.
PHẢN ĐỐI	Bạn có thể phản đối Thỏa thuận được đề xuất. Nếu bạn muốn phản đối, bạn không thể chọn không tham gia Thỏa thuận này. Thủ tục phản đối Thỏa thuận được đề xuất được mô tả trong Mục số 7 dưới đây. Nếu bạn phản đối và Tòa án chấp thuận Thỏa thuận được đề xuất, Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi cho bạn séc Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn và bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan, bao gồm cả Bị đơn, đối với các Khiếu nại liên quan như được định nghĩa trong Mục số 9 phía dưới.	Bạn không có quyền phản đối phần PAGA của Thỏa thuận được đề xuất. Nếu Tòa án chấp thuận Thỏa thuận được đề xuất, Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi cho bạn một tấm séc cho phần Thanh toán PAGA của bạn và bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan, bao gồm Bị đơn, đối với Khiếu nại đã được PAGA liên quan như được định nghĩa trong Mục số 9 bên dưới.

YÊU CẦU ĐƯỢC LOẠI TRỪ	Nếu bạn không muốn tham gia vào phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất, bạn có thể yêu cầu loại trừ hoặc chọn không tham gia vào phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất. Nếu Tòa án chấp thuận cuối cùng cho Thỏa thuận, Quan trị viên Thỏa thuận sẽ không gửi cho bạn Cỗ phần Thỏa thuận Cá nhân qua thư và bạn sẽ không từ bỏ quyền khởi kiện các Bên Liên quan, bao gồm Bị đơn, đối với bất kỳ Khiếu nại nào liên quan như được định nghĩa trong Mục số 9 bên dưới. Thủ tục yêu cầu loại trừ khỏi phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất được mô tả trong Mục số 8 bên dưới.	Bạn không có quyền yêu cầu loại trừ hoặc chọn không tham gia phần PAGA của Thỏa thuận được đề xuất. Nếu Tòa án chấp thuận cuối cùng cho Thỏa thuận, Quan trị viên Thỏa thuận sẽ gửi cho bạn một tấm séc cho phần Thanh toán PAGA của bạn và bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan, bao gồm Bị đơn, đối với Khiếu nại đã được PAGA phát hành như được định nghĩa trong Mục số 9 bên dưới. Các Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện chọn không tham gia phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất sẽ vẫn nhận được séc gửi qua đường bưu điện cho các phần của họ trong Khoản thanh toán PAGA và sẽ từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan đối với Khiếu nại PAGA liên quan.
------------------------------	---	--

4. Ai Sẽ Là Luật Sư Đại Diện Cho Các Bên?

Luật sư bào chữa cho Nguyên Đơn và Tập Thể	Luật sư bào chữa cho Bị Đơn
Douglas Han Shunt Tatavos-Gharajeh John Bickford Phillip Song 751 N. Fair Oaks Avenue, Suite 101 Pasadena, California 91103 Điện thoại: (818) 230-7502 Fax: (818) 230-7259	TẬP ĐOÀN HOGE, FENTON, JONES & APPEL Jenn M. Protas Maysa Saeed 55 South Market Street, Suite 900 San Jose, California 95113-2324 Điện thoại: (408) 287-9501 Fax: (408) 287-2583

Tòa án đã quyết định rằng Công Ty Luật Tư Pháp có đủ điều kiện để đại diện cho Nguyên đơn, trên cơ sở cá nhân, đồng thời bạn và tất cả các Thành viên Tập thể khác, trên cơ sở toàn tập thể. Luật sư của Tập thể đang làm việc đại diện cho Nguyên đơn và Tập thể nói chung. Nếu bạn muốn có luật sư của riêng mình, bạn có thể thuê một luật sư và tự chịu chi phí.

5. Thỏa Thuận Này Sẽ Hoạt Động Như Thế Nào?

Trong Vụ kiện này, Nguyên đơn đã khởi kiện thay mặt cho bản thân và tất cả các nhân viên có vị trí tương tự khác đã được Bị đơn thuê làm nhân viên được trả lương theo giờ hoặc không được miễn trừ thuế ở California vào bất kỳ lúc nào trong Giai đoạn tập thể. Nguyên đơn và những nhân viên hiện tại và trước đây khác bao gồm một “Tập thể” và là “Thành viên Tập thể”. Những Thành viên Tập thể đó được Bị đơn tuyển dụng làm nhân viên được trả lương theo giờ hoặc không được miễn trừ thuế ở California vào bất kỳ lúc nào trong Giai đoạn PAGA, cũng là “Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện”. Thỏa thuận được đề xuất về Vụ kiện này là thỏa thuận theo Vụ kiện đại diện và tập thể, có nghĩa là Thỏa thuận giải quyết các Khiếu nại liên quan của tất cả các Thành viên trong Tập thể, ngoại trừ những Thành viên tự loại mình khỏi Tập thể bằng cách yêu cầu được loại trừ theo cách được nêu trong Mục số 8 dưới đây, cũng như các Khiếu nại PAGA liên quan của tất cả các Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện. Các Khiếu nại liên quan và Các Khiếu nại PAGA liên quan được định nghĩa trong Mục số 9 dưới đây. Đối lại việc từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan về các Khiếu nại liên quan, các Thành viên Tập thể không quyết định loại mình khỏi phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất sẽ được gửi séc cho Cỗ phần Thỏa thuận Cá nhân của họ. Tương tự, để đổi lại việc từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan đối với Khiếu nại PAGA liên quan, Nhân viên được Tổng hợp Đủ điều kiện sẽ nhận được séc gửi qua đường bưu điện cho các phần của họ trong Khoản thanh toán PAGA.

Bởi vì Thỏa thuận được đề xuất là một Thỏa thuận theo Vụ kiện đại diện và tập thể, nó khác với Thỏa thuận chỉ mang tính tập thể ở một số chỗ. Không giống như một Thỏa thuận chỉ dành cho tập thể, Thỏa thuận được đề xuất bao gồm Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, Khoản thanh toán PAGA và Khiếu nại PAGA liên quan.

Theo các điều khoản của Thỏa thuận được đề xuất, tổng số tiền tối đa mà Bị đơn sẽ phải trả là hai triệu đô la (2.000.000 đô la) (“Số tiền Thỏa thuận Tổng”). Theo các điều khoản của Thỏa thuận được đề xuất, một trăm nghìn đô la (100.000 đô la) từ Số tiền Thỏa thuận Tổng sẽ được trích lập làm “Khoản thanh toán PAGA”. Khoản Thanh toán PAGA là tổng số tiền phạt dân sự được thu thay cho Tiểu bang California. Bảy mươi lăm nghìn đô la (75.000 đô la) từ Khoản thanh toán PAGA, hoặc bảy mươi lăm phần trăm (75%) của Khoản thanh toán PAGA, sẽ được gửi đến Tiểu bang California. Nhân viên Đủ điều kiện sẽ chia sẻ hai mươi lăm nghìn đô la (25.000 đô la) còn lại, hoặc hai mươi lăm phần trăm (25%) của Khoản thanh toán PAGA, dựa trên số kỳ trả lương mà họ đã làm việc trong Thời gian PAGA.

Vì các hình phạt này, tức là Khoản thanh toán PAGA 100.000 đô la, chỉ có thể được yêu cầu bởi hoặc thay mặt cho Tiểu bang California, Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện không thể loại mình khỏi phần PAGA của Thỏa thuận. Do đó, nếu Tòa án chấp thuận Thỏa thuận được đề xuất, tất cả Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện sẽ từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan về các Khiếu nại PAGA liên quan, được mô tả chi tiết hơn trong Mục số 9 bên dưới. Tuy nhiên, tất cả Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện cũng là Thành viên Tập thể và do đó

có thể tự loại mình khỏi thành phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất và giữ quyền khởi kiện các Bên liên quan về các Khiếu nại đã liên quan, được mô tả chi tiết hơn trong Mục số 9 bên dưới.

Vì Nguyên đơn đang thay mặt cho Bang California đối với người đại diện (tức là PAGA), một phần của Thỏa thuận được đề xuất, Nguyên đơn cũng phải thông báo cho LWDA về bất kỳ Vụ kiện pháp lý nào được thực hiện liên quan đến Vụ kiện và Thỏa thuận được đề xuất. Ví dụ: Nguyên đơn được yêu cầu nộp cho LWDA bản sao của Thỏa thuận được đề xuất cũng như bất kỳ phiên bản sửa đổi nào của Thỏa thuận các giấy tờ mà Nguyên đơn đã nộp và sẽ nộp cho Tòa án để nhận được sự chấp thuận sơ bộ và cuối cùng của Thỏa thuận. Điều này không bắt buộc đối với các Thỏa thuận chỉ dành cho tập thể.

6. Làm Thế Nào Để Tôi Thể Hiện Sự Bất Đồng Ý Kiến Đối Với Các Thông Tin Được Bao Gồm Trong Thông Báo Này?

Mục số 10 dưới đây nêu rõ số tuần làm việc mà bạn đã được ghi có - nghĩa là số tuần làm việc mà bạn đã làm trong Giai đoạn Tập thể, dựa trên hồ sơ của Bị đơn - và số tiền ước tính của Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn, dựa trên số tuần làm việc này. Nếu bạn cũng là một Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, Mục số 10 dưới đây cũng nêu rõ số kỳ lương mà bạn đã được ghi có - nghĩa là số kỳ trả lương bạn đã làm trong Giai đoạn PAGA, dựa trên hồ sơ của Bị đơn - và số tiền ước tính phần của bạn trong Thanh toán PAGA. Nếu bạn cho rằng số tuần làm việc và/hoặc thời hạn thanh toán mà bạn đã được ghi có, và do đó, số tiền ước tính của Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân và/hoặc một phần của Khoản thanh toán PAGA, là không chính xác, bạn có thể tranh chấp thông tin này.

Nếu bạn chọn phản đối thông tin có trong Thông báo này, bạn phải thực hiện bằng văn bản. Bạn cũng phải xuất trình và gửi bằng chứng cho Quản trị viên Thỏa thuận cho thấy rằng thông tin tranh chấp là không chính xác. Bạn được phép gửi bản sao của bằng chứng đó - không cần bản gốc. Nếu Quản trị viên Thỏa thuận không nhận được bằng chứng từ việc bạn bác bỏ thông tin bị tranh chấp, thì số tuần làm việc và/hoặc thời hạn trả lương có trong hồ sơ của Bị đơn sẽ được coi là chính xác và sự tranh chấp của bạn sẽ bị Quản trị viên Thỏa thuận từ chối. Tuy nhiên, nếu bạn gửi bằng chứng bác bỏ thông tin bị tranh chấp, các Bên sẽ đánh giá bằng chứng này và đưa ra quyết định cuối cùng về số tuần làm việc và/hoặc thời hạn trả lương mà bạn sẽ được ghi có. Nếu các Bên không thể đồng ý về số tuần làm việc và/hoặc thời hạn trả lương mà bạn sẽ được ghi có, tranh chấp có thể được đưa ra trước Tòa án trước khi có sự chấp thuận cuối cùng của Thỏa thuận.

Tranh chấp của bạn phải được ký tên và ghi ngày tháng và phải được gửi bằng thư, **đóng dấu bưu điện không muộn hơn Ngày 7 tháng 10, 2022**, đến: **QUẢN TRỊ VIÊN VỀ THỎA THUẬN CỦA TẬP ĐOÀN SIERRA CIRCUITS, C/O GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ VỤ KIẾN TẬP THỂ PHOENIX**, Tại địa chỉ P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

Bạn được khuyến khích giữ bản sao của bất kỳ và tất cả bằng chứng bạn gửi cho Quản trị viên Thỏa thuận.

7. Làm Thế Nào Để Tôi Phản Đối Thỏa Thuận Này?

Nếu bạn là Thành viên Tập thể không chọn không tham gia Thỏa thuận, bạn có thể phản đối Thỏa thuận, với tư cách cá nhân hoặc thông qua luật sư, bằng cách gửi văn bản phản đối kịp thời cho Quản trị viên Thỏa thuận. Văn bản phản đối phải được ký tên và ghi ngày tháng và phải được gửi bằng thư hạng nhất của Hoa Kỳ, **đóng dấu bưu điện không muộn hơn Ngày 7 tháng 10, 2022**, đến: **QUẢN TRỊ VIÊN VỀ THỎA THUẬN CỦA TẬP ĐOÀN SIERRA CIRCUITS, C/O GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ VỤ KIẾN TẬP THỂ PHOENIX**, Tại địa chỉ P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

Bạn có thể gửi thư phản đối bằng văn bản tới Quản trị viên Thỏa thuận tại địa chỉ P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 trước Ngày 7 tháng 10, 2022. Nếu bạn nhận được một Gói Thông báo được gửi lại bằng thư, cho dù bằng cách bỏ qua dấu vết hay thư được chuyển tiếp, bạn sẽ có thêm 10 ngày theo lịch để đánh dấu thư phản đối bằng văn bản. Nếu bạn chọn phản đối bằng văn bản, phản đối của bạn phải: (a) nêu rõ họ tên, địa chỉ và số Điện thoại của Thành viên Tập thể phản đối, cũng như tên và địa chỉ của cố vấn, nếu có; (b) mô tả, bằng các thuật ngữ rõ ràng và ngắn gọn, lý do phản đối và các lập luận pháp lý và thực tế hỗ trợ cho việc phản đối; (c) xác định bất kỳ bằng chứng nào làm cơ sở thực tế cho sự phản đối; (d) được ký bởi Thành viên Tập thể phản đối, người đại diện hợp pháp của họ, hoặc luật sư của họ, nếu có; và (e) nêu rõ liệu Thành viên Tập thể phản đối (hoặc ai đó thay mặt cho họ) có ý định xuất hiện tại Phiên điều trần phê duyệt Cuối cùng hay không. Mặc dù bạn được khuyến khích đưa tất cả các thông tin ở trên vào phản đối của mình, nhưng việc đưa tất cả thông tin đó vào không phải là điều kiện để gửi phản đối hợp lệ. Phản đối của bạn sẽ có giá trị nếu nó được đóng dấu bưu điện vào hoặc trước đó Ngày 7 tháng 10, 2022, và cung cấp đủ thông tin để cho phép Quản trị viên Thỏa thuận nhận dạng bạn và hiểu rằng bạn phản đối Thỏa thuận được đề xuất hoặc (các) điều khoản của Thỏa thuận. Các Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện Không được phản đối việc đưa ra các Khiếu nại PAGA liên quan.

Thành viên Tập thể có thể xuất hiện tại Phiên điều trần phê duyệt cuối cùng, trực tiếp hoặc thông qua luật sư riêng của họ, và phản đối bằng lời nói với Thỏa thuận Thỏa thuận. Tuy nhiên, các Thành viên trong Tập thể vẫn có thể xuất hiện tại Phiên điều trần phê duyệt Cuối cùng để đưa ra phản đối bằng miệng mà không cần gửi phản đối bằng văn bản. Theo cách mở rộng, những phản đối kịp thời và hợp lệ của Thành viên Tập thể đối với Thỏa thuận vẫn sẽ được xem xét ngay cả khi người phản đối không xuất hiện tại Phiên điều trần cuối cùng. Cuối cùng, Tòa án cũng sẽ nghe bất kỳ phản đối nào đối với phần PAGA của Thỏa thuận.

Nếu Tòa án chấp thuận Thỏa thuận, Thành viên Tập thể phản đối sẽ được gửi Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân qua thư và sẽ bị ràng buộc bởi các điều khoản của Thỏa thuận, có nghĩa là Thành viên Tập thể sẽ không thể kiện về các khiếu nại được giải quyết trong Thỏa thuận (tức là Yêu cầu bồi thường). Các Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện Không được phản đối việc đưa ra các Khiếu nại PAGA liên quan. Nếu Tòa án chấp thuận Thỏa thuận, tất cả Nhân viên Đủ điều kiện sẽ được gửi séc qua đường bưu điện cho các phần của Khoản thanh toán

PAGA của họ và sẽ bị ràng buộc bởi các điều khoản của Thỏa thuận, có nghĩa là Nhân viên Bị hại Dù điều kiện sẽ không thể kiện về các khiếu nại được giải quyết trong Thỏa thuận (tức là các Khiếu nại PAGA liên quan).

8. Làm Thế Nào Để Tôi Từ Chối Quyền hoặc Loại Trừ Bản Thân Ra Khỏi Thỏa Thuận Đây?

Nếu bạn không muốn tham gia vào phần tập thể của Thỏa thuận, bạn có thể được loại trừ khỏi phần tập thể của Thỏa thuận (tức là “chọn không tham gia”) bằng cách gửi biểu mẫu chọn không tham gia kịp thời cho Quản trị viên Thỏa thuận. Một biểu mẫu (“BẤU CỬ KHÔNG THAM GIA (MẪU QUYỀN CHON BỎ) THỎA THUẬN KIẾN TẬP THỂ”) (“Biểu mẫu Loại trừ”) đã được cung cấp cho bạn cùng với Thông báo này, có thể được sử dụng cho mục đích này; cách khác, bạn có thể gửi tài liệu bằng văn bản của riêng mình bao gồm thông tin tương tự. Nếu bạn chọn không tham gia Thỏa thuận, bạn sẽ không hủy bỏ các khiếu nại nêu trong Mục số 9. Biểu mẫu Loại trừ phải được ký tên và ghi ngày tháng và phải được gửi bằng Thư Hoa Kỳ hạng nhất, có dấu bưu điện không muộn hơn Ngày 7 tháng 10, 2022, đến: **QUẢN TRỊ VIÊN VỀ THỎA THUẬN CỦA TẬP ĐOÀN SIERRA CIRCUITS, C/O GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ VỤ KIẾN TẬP THỂ PHOENIX**, Tại địa chỉ P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. Bạn không thể tự loại trừ mình qua điện thoại.

Biểu mẫu Loại trừ phải: (a) bao gồm tên của Thành viên Tập thể; (b) được gửi tới Quản trị viên Thỏa thuận; (c) được ký bởi Thành viên Tập thể hoặc người đại diện hợp pháp của họ; và (d) được đóng dấu bưu điện không muộn hơn Ngày 7 tháng 10, 2022. Tòa án sẽ loại trừ bất kỳ Thành viên Tập thể nào nộp Mẫu Đơn Loại trừ kịp thời theo cách này. Mặc dù bạn được khuyến khích đưa tất cả thông tin đã nói ở trên vào yêu cầu loại trừ của mình, nhưng việc đưa tất cả thông tin đó vào không phải là điều kiện để gửi một yêu cầu loại trừ hợp lệ. Yêu cầu loại trừ sẽ được coi là hợp lệ nếu nó được đóng dấu bưu điện không muộn hơn Ngày 7 tháng 10, 2022, và cung cấp đầy đủ thông tin để cho phép Quản trị viên Thỏa thuận xác định Thành viên Tập thể và hiểu yêu cầu của Thành viên Tập thể. Tuy nhiên, các Biểu mẫu Loại trừ không được gửi kịp thời sẽ bị coi là vô hiệu, không có hiệu lực.

Các Thành viên Tập thể chỉ có thể chọn không tham gia phần tập thể của Thỏa thuận. Các Thành viên Tập thể cũng là Nhân viên Bị hại Dù điều kiện không thể chọn không tham gia phần PAGA của Thỏa thuận. Do đó, Thành viên trong Tập thể nộp Mẫu đơn loại trừ hợp lệ và kịp thời sẽ không đưa ra các Yêu cầu đã liên quan, như được mô tả trong Mục số 9 bên dưới. Tuy nhiên, nếu Thành viên Tập thể đó cũng là Nhân viên Dù điều kiện, Thành viên Tập thể sẽ vẫn đưa ra các Khiếu nại đã được PAGA công bố, như được mô tả trong Mục số 9 bên dưới.

Bất kỳ Thành viên nào trong Tập thể không gửi Biểu mẫu Loại trừ hợp lệ vào hoặc trước đó Ngày 7 tháng 10, 2022, sẽ bị ràng buộc bởi tất cả các điều khoản của Thỏa thuận, liên quan và bất kỳ Phán quyết nào được đưa vào Vụ kiện nếu Thỏa thuận nhận được sự chấp thuận cuối cùng từ Tòa án. Bạn chịu trách nhiệm đảm bảo rằng Quản trị viên Thỏa thuận nhận được bất kỳ yêu cầu loại trừ nào mà bạn gửi.

9. Thỏa Thuận Đây Ảnh Hưởng Tới Quyền Lợi Của Tôi Như Thế Nào? Các Khiếu Nại Đã Công Bố và Các Khiếu Nại Đã Công Bố của PAGA là gì?

Nếu Tòa án chấp thuận Thỏa thuận được đề xuất, Tòa án sẽ đưa ra Phán quyết cuối cùng. Tất cả các Thành viên Tập thể không chọn không tham gia phần tập thể của Thỏa thuận (“Thành viên Tập thể Tham gia”) và tất cả Nhân viên Bị hại Dù điều kiện sẽ bị ràng buộc bởi Phán quyết cuối cùng của Tòa án và sẽ trả tự do hoàn toàn cho Bị đơn Tập đoàn Sierra Circuits và hiện tại của họ và các công ty mẹ cũ, chủ sở hữu hiện tại, chủ sở hữu cũ, công ty con, cô đồng, cán bộ, giám đốc, nhân viên, đại lý, luật sư, công ty bảo hiểm, người kế nhiệm và người được chuyển nhượng, và bất kỳ cá nhân hoặc tổ chức nào có thể cùng chịu trách nhiệm pháp lý với Bị đơn (“Các Bên được Liên kết”). Tất cả các Thành viên của Tập thể tham gia sẽ giải phóng các Bên bị hủy bỏ khỏi các Khiếu nại đã liên quan và tất cả các Nhân viên Dù điều kiện sẽ giải phóng các Bên liên quan khỏi các Khiếu nại đã được PAGA chấp thuận cuối cùng về Thỏa thuận của Tòa án. Các Khiếu nại liên quan và Các Khiếu nại PAGA liên quan được định nghĩa bên dưới.

A. Các khiếu nại liên quan

Sau khi có phán quyết cuối cùng và tài trợ cho Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp, Bị đơn sẽ được các Thành viên Tập thể hủy bỏ tất cả các khiếu nại Bị đơn buộc hoặc có thể Bị đơn buộc dựa trên các sự kiện được cho là trong đơn kiện xảy ra trong Giai đoạn Tập thể. Khi có phán quyết cuối cùng và tài trợ cho Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp, thỏa thuận giải quyết này ngăn Nguyên đơn, Tập thể PAGA và LWDA, trực tiếp hoặc thông qua bất kỳ người ủy quyền hoặc đại lý nào khác, khỏi bất kỳ sự truy tố nào trong tương lai đối với bất kỳ Khiếu nại đã liên quan nào chống lại Bị đơn, theo Bộ luật Lao động California Đạo luật riêng về Luật sư Tư nhân năm 2004 (“PAGA”), Bộ luật Lao động §§ 2698, v.v., về tất cả các khiếu nại của PAGA Bị đơn buộc trong đơn khiếu nại hoạt động và thông báo PAGA của Nguyên đơn cho LWDA xảy ra trong Giai đoạn PAGA, và rõ ràng loại trừ tất cả các khiếu nại khác bao gồm các khiếu nại về quyền lợi được trao, chấm dứt hợp pháp, bảo hiểm thất nghiệp, thương tật, an sinh xã hội, bồi thường cho người lao động và các khiếu nại PAGA bên ngoài PAGA

Như đã giải thích trước đó trong Thông báo này, Nhân viên Dù điều kiện Không có quyền chọn không tham gia phần PAGA của Thỏa thuận được đề xuất. Do đó, sau khi Tòa án phê duyệt Thỏa thuận cuối cùng, các Nhân viên Hợp lệ sẽ từ bỏ quyền khởi kiện các Bên liên quan về các Khiếu nại đã được PAGA phát hành, như được mô tả trong đoạn trên.

10. Tôi Có Thể Kỳ Vọng Sẽ Nhận Lại Bao Nhiêu Từ Thỏa Thuận này?

Như đã nêu trong Mục số 5 ở trên, tổng số tiền tối đa mà Bị đơn sẽ được yêu cầu thanh toán theo Thỏa thuận là \$2.000.000 (“Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp”).

Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp sẽ được sử dụng để thanh toán các khoản sau, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án: (1) Khoản thanh toán Nâng cao Đại diện Tập thể trị giá \$10.000 cho Nguyên đơn, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án; (2) lên đến \$ 15.000 Chi phí Quản lý cho Quản trị viên Thỏa thuận, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án; (3) Khoản thanh toán PAGA 100.000 đô la, bảy mươi lăm phần trăm (75%) trong đó 75.000 đô la sẽ được trả cho LWDA và hai mươi lăm phần trăm (25%) trong đó 25.000 đô la sẽ được phân phối cho Nhân viên đủ điều kiện, theo tỷ lệ cơ sở, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án; (4) Phần thưởng \$ 700,000 Phí Luật sư cho Luật sư Tập thể (35% của Tổng Số tiền Thỏa thuận), tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án; và (5) Giải thưởng chi phí \$30.000 cho Luật sư tập thể, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án. Số tiền còn lại sau khi tất cả các khoản thanh toán được thực hiện là Số tiền Thanh toán Thực, hiện được ước tính là \$1,145,000.

A. Cổ Phần Thỏa Thuận Cá nhân của Tôi Sẽ Được Tính Toán Như Thế Nào?

Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp sẽ được thanh toán cho các Thành viên Tập thể Tham gia dưới hình thức Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân. Nếu Tòa án chấp thuận bất kỳ khoản thanh toán nào được đề cập ở trên với số tiền nhỏ hơn, thì Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp sẽ lớn hơn. Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi cho mỗi Thành viên Tập thể Tham gia một Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân từ Số tiền Thanh toán Thực tương đương với: (i) số tuần làm việc mà Thành viên Tập thể Tham gia đã làm việc trong Giai đoạn tập thể, dựa trên Dữ liệu Tập thể do Bị đơn cung cấp, (ii) chia cho tổng số tuần làm việc của bất kỳ và tất cả các Thành viên Tập thể Tham gia nói chung trong Giai đoạn tập thể, dựa trên cùng một Dữ liệu Tập thể, (iii) sau đó được nhân với Số tiền Thanh toán Thực. Một ngày làm việc trong một tuần nhất định sẽ được ghi là một tuần làm việc cho các mục đích của phép tính này. Do đó, giá trị của mỗi Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của Thành viên Tập thể Tham gia liên quan trực tiếp đến số tuần làm việc mà Thành viên Tập thể Tham gia đã làm việc trong Giai đoạn tập thể.

Mặc dù không thể tính toán chính xác phần chia sẽ chính xác của bạn về Số tiền Thỏa thuận ròng cho đến sau thời gian mà các Thành viên trong Tập thể có thể gửi các tranh chấp liên quan đến, phản đối hoặc yêu cầu loại trừ khỏi Thỏa thuận kết thúc, dựa trên tính toán ở trên, Phần chia sẽ Thỏa thuận cá nhân gần đúng của bạn từ Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp, là \$ _____, thuế ít hơn. Điều này dựa trên hồ sơ của Bị đơn, cho thấy bạn đã làm việc ___ tuần làm việc trong Giai đoạn Tập thể. Số lượng Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn sẽ thay đổi nếu các Thành viên Tập thể chọn không tham gia phần tập thể của Thỏa thuận được đề xuất, nếu các ước tính trong tuần làm việc thay đổi và/hoặc nếu Tòa án không chấp thuận toàn bộ các khoản thanh toán được đề cập ở trên từ Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp.

Hai mươi phần trăm (20%) Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn sẽ được coi là tiền lương chưa thanh toán. Phần tiền lương của Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn sẽ phải chịu tất cả các khoản khấu trừ thuế theo thông lệ được thực hiện từ tiền lương của nhân viên và tất cả các khoản khấu trừ được ủy quyền và bắt buộc khác và sẽ được báo cáo trên Biểu mẫu W-2 của IRS. Tám mươi phần trăm (80%) Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn sẽ được coi là tiền phạt và tiền lãi. Các khoản phạt và phần lãi của Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn sẽ phải tuân theo tất cả các khoản khấu trừ được ủy quyền và bắt buộc ngoài khoản khấu trừ thuế thường được tính từ tiền lương của nhân viên và sẽ được thanh toán theo Biểu mẫu 1099 của IRS.

Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi séc Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn qua thư đến địa chỉ mà Quản trị viên Thỏa thuận có trong hồ sơ cho bạn. Do đó, điều quan trọng là bạn phải thông báo cho Quản trị viên Thỏa thuận về bất kỳ sự thay đổi địa chỉ nào.

B. Phần Thanh Toán PAGA của Tôi Sẽ Được Tính Toán Như Thế Nào?

Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi qua thư cho mỗi Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện một tấm séc cho phần Thanh toán PAGA của Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, sẽ bằng: (i) số kỳ trả lương mà Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện đã làm việc trong Giai đoạn PAGA, dựa trên Dữ liệu tập thể do Bị đơn cung cấp, (ii) chia cho tổng số kỳ lương đã làm việc của bất kỳ và tất cả các Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện được gọi chung trong Thời gian PAGA, dựa trên cùng một Dữ liệu Tập thể, (iii) sau đó được nhân với 25.000 đô la của PAGA Khoản thanh toán được phân bổ cho các Nhân viên Đủ điều kiện.

Dựa trên tính toán ở trên, phần Thanh toán PAGA gần đúng của bạn là \$ _____. Điều này dựa trên hồ sơ của Bị đơn, cho thấy bạn đã làm việc ___ các kỳ thanh toán trong Giai đoạn PAGA. Một trăm phần trăm (100%) của khoản thanh toán này sẽ bị coi là bị phạt và bạn sẽ được cấp Biểu mẫu IRS 1099 nếu khoản thanh toán của bạn vượt quá \$600. Bạn có trách nhiệm thanh toán mọi khoản thuế liên bang, tiểu bang hoặc địa phương còn nợ do khoản thanh toán này.

Quản trị viên Thỏa thuận sẽ gửi séc cho phần Thanh toán PAGA của bạn qua thư đến địa chỉ mà Quản trị viên Thỏa thuận có trong hồ sơ cho bạn. Do đó, điều quan trọng là bạn phải thông báo cho Quản trị viên Thỏa thuận về bất kỳ sự thay đổi địa chỉ nào. Nếu bạn không phải là Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, Tiêu mục B này không áp dụng cho bạn.

C. Khi Nào Thì Phần Thanh Toán Thỏa Thuận của Tôi Sẽ Được Gửi Qua Bưu Điện?

Trong vòng 21 ngày theo lịch kể từ ngày Phê duyệt Cuối cùng, Bị đơn sẽ gửi số tiền 2.000.000 đô la cần thiết để thanh toán toàn bộ Số tiền Thỏa thuận Thanh toán Gộp vào Quỹ Thỏa thuận Thanh toán Đủ điều kiện. Vào thời điểm này, Bị đơn cũng sẽ cung cấp bất kỳ thông tin thuế nào mà Quản trị viên Thỏa thuận có thể cần để tính toán Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của Thành viên Tập thể Tham gia.

Trong vòng 14 ngày theo lịch sau Ngày Thỏa thuận cuối cùng có hiệu lực, Quản trị viên Thỏa thuận sẽ tính toán và thanh toán tất cả các khoản thanh toán đến hạn theo Thỏa, bao gồm tất cả các Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân, Phần thưởng Phí luật sư, Phần thưởng Chi phí, Khoản thanh toán Nâng cao Đại diện Tập thể, Khoản thanh toán PAGA - bao gồm cả khoản thanh toán cho LWDA và các khoản thanh toán của từng Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, và Chi phí Quản lý. Quản trị viên Thỏa thuận cũng sẽ chuyển một séc cho bảy mươi lăm phần trăm (75%) Khoản thanh toán PAGA, hoặc 75.000 đô la, đến LWDA để giải quyết khiếu nại PAGA. Ngày Thỏa thuận cuối cùng có hiệu lực có nghĩa là ngày Thỏa thuận được phê duyệt và lệnh của Tòa án cấp Phê duyệt cuối cùng và đưa ra Phán quyết sẽ trở thành ngày cuối cùng và không còn có thể kháng cáo được nữa. Đối với các mục đích của Thỏa thuận, "trở thành cuối cùng và không còn có thể kháng cáo được nữa" có nghĩa như sau: (a) ngày sau ngày cuối cùng mà thông báo về việc kháng cáo cho Tòa án cấp phúc thẩm hiện hành về lệnh và phán quyết phê chuẩn Thỏa thuận có thể được đệ trình kịp thời và không có gì được nộp (tức là 61 ngày kể từ ngày thông báo phán quyết); (b) nếu đơn kháng cáo được đệ trình, và đơn kháng cáo cuối cùng được xử lý bằng phán quyết, bãi nhiệm, từ chối hoặc theo bất kỳ cách nào khác xác nhận tính hợp lệ của lệnh và phán quyết, một ngày sau ngày cuối cùng nộp đơn yêu cầu xem xét thêm về lệnh và phán quyết phê chuẩn Thỏa thuận được thông qua và không yêu cầu xem xét thêm; hoặc (c) nếu đơn kháng cáo được đệ trình và lệnh phê duyệt Thỏa thuận được kháng định và yêu cầu xem xét thêm lệnh, ngày sau khi việc xem xét cuối cùng được giải quyết và lệnh cùng phán quyết phê duyệt Thỏa thuận được xác nhận.

Chúng tôi đặc biệt khuyên rằng khi nhận được séc Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân của bạn và, nếu bạn là Nhân viên Bị hại Đủ điều kiện, séc của bạn cho phần Thanh toán PAGA của bạn, bạn trả (các) séc của mình ngay lập tức hoặc trước ngày vô hiệu 180 ngày được hiển thị trên mỗi séc. Nếu bất kỳ séc nào vẫn chưa được giải ngân hoặc không được ký gửi khi hết thời hạn 180 ngày sau khi gửi thư, Quản trị viên Thỏa thuận, trong vòng 200 ngày theo lịch sau khi séc được gửi ban đầu, sẽ hủy séc và thanh toán số tiền của (các) Cổ phần Thỏa thuận Cá nhân và/hoặc các phần Thanh toán PAGA cho Cơ quan Kiểm soát Tiểu bang California: Quỹ Tiền lương chưa thanh toán.

11. Luật sư cho Tập thể và Đại diện Tập thể Sẽ Được Trả Tiền Như Thế Nào?

Các luật sư cho Nguyên đơn và Tập thể sẽ được thanh toán từ Số tiền Thỏa thuận Gộp. Tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án, luật sư cho Nguyên đơn và Tập thể sẽ được trả một số tiền không vượt quá ba mươi lăm phần trăm (35%) của Tổng số tiền Thỏa thuận (hoặc 700.000 đô la) cho phí luật sư và lên đến 30.000 đô la cho chi phí kiện tụng.

Bị đơn đã trả tất cả các chi phí và lệ phí luật sư của riêng mình.

Như được quy định trong Mục số 10 ở trên, Nguyên đơn cũng sẽ được thanh toán Khoản thanh toán Nâng cao Đại diện Tập thể, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án.

12. Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng

Tòa sẽ tổ chức Phiên Điều trần phê duyệt Cuối cùng liên quan đến Thỏa thuận được đề xuất vào Ngày 1 tháng 12 năm 2022, lúc 1:30 chiều, trước Sunil R. Kulkarni Danh dự tại 191 phố North First, San Jose, California 95113, Vụ 1 (Tòa Thượng thẩm Trung tâm thành phố). Bạn không bắt buộc phải xuất hiện tại phiên điều trần này. Mọi thay đổi về ngày điều trần sẽ có trên trang web này: <http://www.phoenixclassaction.com/>

Trang web này cũng sẽ bao gồm, ngoài các thông tin khác, đơn khiếu nại hoạt động, các bản sao chung của Thông báo này, Biểu mẫu loại trừ quyền, tất cả các giấy tờ được nộp liên quan đến đề nghị phê duyệt sơ bộ (bao gồm tất cả các lệnh do Tòa án đệ trình), tất cả các giấy tờ được nộp liên quan đến Phiên Điều trần phê duyệt Cuối cùng (bao gồm đề nghị phí và đề nghị phê duyệt cuối cùng), và, nếu Thỏa thuận được chấp thuận, Phán quyết cuối cùng.

Các phiên điều trần trước khi thẩm phán giám sát trường hợp này hiện đang được tiến hành từ xa với sự hỗ trợ của nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba, CourtCall. Nếu điều đó vẫn xảy ra vào thời điểm của Phiên Điều trần phê duyệt Cuối cùng, các thành viên trong Tập thể muốn xuất hiện tại Phiên Điều trần phê duyệt Cuối cùng nên liên hệ với Luật sư của Tập thể học để sắp xếp xuất hiện từ xa thông qua CourtCall, ít nhất là ba (3) ngày trước phiên điều trần nếu có thể. Mọi khoản phí CourtCall cho sự xuất hiện của Thành viên Tập thể phản đối sẽ do Cổ vấn Tập thể thanh toán.

NẾU BẠN CẦN THÊM THÔNG TIN HOẶC CÓ BẤT KỲ CÂU HỎI NÀO, bạn có thể liên hệ với Quản trị viên Thỏa thuận theo số Điện thoại được liệt kê bên dưới, miễn phí. Vui lòng tham khảo “Vụ kiện tập thể của Tập đoàn Sierra Circuits và Thỏa thuận PAGA.”

Trên đây là tóm tắt các điều khoản cơ bản của Thỏa thuận. Để biết các điều khoản và điều kiện chính xác của Thỏa thuận, bạn sẽ được tham khảo Thỏa thuận chi tiết, có trong hồ sơ với Thư ký của Tòa án. Những lời bào chữa và các hồ sơ khác trong vụ kiện tụng này, bao gồm cả Thỏa thuận, có thể được xem xét (a) trực tuyến trên Tòa án Cấp cao California, Trang web Dịch vụ và Nộp đơn Điện tử của Hạt Santa Clara tại www.scefiling.org, hoặc (b) trực tiếp tại Records, Superior Court of California, County of Santa Clara, 191 N. 1st Street, San Jose, California 95113, trong khoảng thời gian từ 8:30 sáng đến 4:00 chiều, từ Thứ Hai đến Thứ Sáu, trừ ngày nghỉ và đóng cửa của Tòa án, hoặc bạn có thể liên hệ với Cổ vấn tập thể hoặc Quản trị viên Thỏa thuận.

VUI LÒNG KHÔNG GỌI ĐIỆN THOẠI CHO TÒA ÁN HOẶC NHÂN VIÊN VĂN PHÒNG CỦA TÒA ÁN ĐỂ BIẾT THÔNG TIN VỀ VIỆC GIẢI QUYẾT NÀY.