

拟议集体诉讼和解通知

Corea 诉 Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC 和 KHRG Argyle LLC

Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV09640

Corea 诉 Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC 和 KHRG Argyle LLC

Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV14301

这是一份经法院授权的通知，不得视为征求。

请仔细阅读本通知。

无论您作为或不作为，您的合法权利都会受到影响。

致： **Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC 和/或 KHRG Argyle LLC 在以下 Kimpton 管理的加利福尼亚酒店雇用或曾经雇用的所有现任和前任非豁免员工：(1) Everly Hotel; (2) La Peer Hotel; (3) Rowan Palm Springs; (4) Palomar Beverly Hills; (5) Palomar San Diego; (6) Sawyer Hotel; (7) Sir Francis Drake; (8) Buchanan Hotel; (9) Goodland Hotel; (10) Canary Hotel; (11) Hotel Wilshire; (12) Shorebreak Resort; 和(13) Solamar Hotel, 2016 年 3 月 10 日至 2022 年 8 月 25 日之间的任何时间。**

基本信息

1. 这个和解是关于什么的？

原告 Vincent Corea (“原告”) 于 2020 年 3 月 10 日对 Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC 和 KHRG Argyle LLC (统称“被告”) 提起诉讼。2020 年 4 月 4 日，原告根据私人律师提起单独诉讼 2004 年针对被告的一般法案 (“PAGA”)。2022 年 2 月 3 日，这些案件被合并审理，以便达成和解。这些案件目前正在洛杉矶县高等法院审理，案件编号为 20STCV09640 和 20STCV14301。原告提起的合并案件在本通知中称为“诉讼”。

该诉讼指控被告违反了《加州劳工法典》和《加州商业与职业法典》的部分内容。具体而言，原告声称被告未能提供合规的用餐和休息时间或支付用餐和休息时间的保险费，未适当支付员工加班费或支付所有工作时间的最低工资，未提供准确的工资报表，未及时支付员工在职期间的全部工资和终止雇佣时所欠的全部工资，未向员工报销必要的业务费用，并保持不公平的商业行为。在诉讼中，原告还寻求代表集体成员追讨损害赔偿、罚款和赔偿，包括根据《加州私人总检察长法》 (“PAGA”) 的处罚。

被告否认所有被指控的违规行为，否认他们违反了任何法律，并否认他们欠集体成员任何补救措施。法院尚未就诉讼案情作出裁决。

2. 为什么这是一个集体诉讼？

在集体诉讼中，一名或多名被称为“集体代表” (在本案中为 Vincent Corea, 也称为“原告”) 的人寻求代表被指控有类似索赔的人提起诉讼 (在本案中，被告 KHRG Argyle LLC 和/或 Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC 在 2016 年 3 月 10 日至 2022 年 8 月 25 日之间的任何时间以小时计酬、非豁免雇员的身份雇用的所有个人，所有这些人都在这里都称为“集体成员”。在集体诉讼和解中，法院可以在一场诉讼中为所有集体成员解决问题，除了那些将自己排除在集体之外的人。洛杉矶县高等法院 (“法院”) 负责这一特定的集体诉讼。

3. 为什么会有和解？

法院没有作出有利于原告或被告的决定。相反，双方同意在集体诉讼和 PAGA 和解的联合规定中达成和解 (“协议”或“和解”)。通过和解，双方将避免与冗长诉讼程序相关的风险和不确定性。本和解中的任何内容均无意，也不应被解释为被告承认原告在诉讼中的主张是有道理的，或者被告对原告和集体成员负有任何责任。

2022 年 8 月 25 日，法院初步批准了解，任命原告 Vincent Corea 为集体代表，并任命其在 Protection Law Group, LLP 和 Lawyers for Justice PC 的律师为集体律师 (“集体律师”)。

集体代表和集体律师认为和解最适合集体的利益。

谁包含在本和解内？

4. 我如何知道我是否参与了和解？

如果您在 2016 年 3 月 10 日至 2022 年 8 月 25 日（“集体诉讼期间”）之间的任何时间受雇于被告，并且是以下任何一家由 California Kimpton 管理的酒店的时薪、非豁免雇员：(1) Everly Hotel; (2) La Peer Hotel; (3) Rowan Palm Springs; (4) Palomar Beverly Hills; (5) Palomar San Diego; (6) Sawyer Hotel; (7) Sir Francis Drake; (8) Buchanan Hotel; (9) Goodland Hotel; (10) Canary Hotel; (11) Hotel Wilshire; (12) Shorebreak Resort; 和(13) Solamar Hotel，您是和解的一部分，并且是 PAGA 成员。

和解福利——您将获得什么

5. 和解提供了什么？

根据和解条款，被告将支付最多叁佰玖拾万美元（\$3,900,000）（“总和解金额”）来解决诉讼中指控的所有索赔。这包括集体律师的所有费用和律师费，以及和解管理费用。

“净和解金额”是总和解金额的一部分，可分配给未及时提交有效排除请求以换取解除其集体索赔的集体成员。净和解金额是总和解金额减去以下金额（需经法院批准）：

- A. 向集体法律顾问支付的律师费不超过和解总额的 35%，或壹佰三十六万五千美元（\$1,365,000.00）；
- B. 集体律师的诉讼成本/费用不超过肆万伍仟美元（\$45,000.00）；
- C. 向集体代表支付的增强款不超过壹万美元（\$10,000.00）；
- D. 结算管理费用，目前估计为叁万伍仟美元（35,000.00 美元）；以及
- E. PAGA 支付 拾万美元（\$100,000.00）以解决根据 PAGA 产生的索赔。该金额的百分之七十五（75%）（\$75,000.00）应支付给加州劳工和劳动力发展署（“LWDA”）。剩余的百分之二十五（25%）（\$25,000.00）将分配给在 2019 年 2 月 6 日至 2022 年 8 月 25 日期间的任何时间为被告工作的按小时计酬的非豁免员工，以解除他们根据 PAGA 产生的索赔。

您有资格从和解中获得的金额，即您的“个人和解付款”，将根据您在 2016 年 3 月 10 日至 2022 年 8 月 25 日期间在加利福尼亚州作为按小时支付、非豁免雇员的被告雇员的周数（“工作周”）按比例确定。您的个人和解付款既包括您在净和解金额中的估计份额，也包括您在 PAGA 付款中的份额（如果符合条件）。

您的个人和解付款将被分配为百分之十（10%）的工资、百分之四十五（45%）的利息和百分之四十五（45%）的罚款。个人和解付款的工资部分将扣缴员工税款，并将在 W-2 表格中申报。雇主方面的工资税应与总结算金额分开支付。每位集体成员的和解付款的罚款和利息部分将不受任何预扣税款的约束，并将在 IRS 表格 1099 中申报。

被告的记录表明您在集体诉讼期间工作了 XXX 个工作周。您的个人和解付款为 \$XXX.XX。付款金额可能会根据在和解中提交的及时有效的排除请求的数量（如果有）而改变。

该金额是根据被告在 2016 年 3 月 10 日至 2022 年 8 月 25 日期间的就业记录确定的，并且被假定为正确的。如果您对被告记录在周数方面的准确性提出异议，您必须联系和解管理员并提供您拥有的任何支持此类争议的文件。提交这些文件的邮戳必须在 2022 年 11 月 14 日之前。在您向和解管理员提交证据后，有关您的工作周的所有争议将由双方解决和决定。如果双方不同意，争议将提交法院。和解管理员的联系信息如下：

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
电话：(800) 523-5773
传真：(949) 209-2503

如何从和解中获得付款

6. 我如何从和解中获得付款？

您无需做任何事情即可获得属于您的部分和解付款。

7. 如果我不要求被排除在和解之外，我将会放弃什么？

在被告提供和解总额的资金后，作为和解规定的对价的交换，未及时提交排除请求的集体成员将在“免除索赔期”内将“免责方”从“免除索赔”中解除。

“被免责方”包括被告、所有相关 IHG 实体、Kimpton 管理的各家酒店（Everly Hotel、La Peer Hotel、Rowan Palm Springs、Palomar Beverly Hills、Palomar San Diego、Sawyer Hotel、Sir Francis Drake、Buchanan Hotel、Goodland Hotel、Canary Hotel、Hotel Wilshire、Shorebreak Resort 和 Solamar Hotel）的所有所有者，及其过去、现在和/或未来、直接和/或间接的任何高级职员、董事、成员、经理、雇员、代理人、代表、律师、保险公司、合作伙伴、投资者、股东、管理人员、母公司、子公司、关联公司、部门、前任、继承人、受让人和合营者。

“免除索赔”是指在诉讼中声称的或根据诉讼中的有效投诉中声称的事实和/或索赔合理地可能提出的任何和所有索赔、权利、要求、责任和诉讼原因（综合集体诉讼和代表诉讼投诉），包括但不限于以下索赔：(i) 未能支付所有应得的正常工资、最低工资和加班工资，包括但不限于未能支付所谓的非全天候工作工资；(ii) 未能提供用餐时间或替代补偿，包括但不限于未能以适当的费率支付用餐时间保费；(iii) 未能提供休息期或替代补偿，包括但不限于未按适当比率支付休息期保费；(iv) 未能偿还必要的业务费用；(v) 未能提供完整、准确的工资报表；(vi) 终止或辞职时未能及时支付工资；(vii) 在受雇期间未能及时支付工资（包括根据工业福利委员会工资令或普通法提出的索赔，包括转换）；(viii) 以上述索赔、诉讼因由或救济的法律理论为前提的不公平商业行为，或在有效诉讼中提出的任何索赔、诉讼因由或救济的法律理论；(ix) 未能保存所需的工资记录。

免除已免除索赔的“免除索赔期”是从为 2016 年 3 月 10 日至 2022 年 8 月 25 日。

所有 PAGA 成员将被视为已完全、最终和永远释放、解决、妥协、放弃和解除原告发送给 LWDA 的通知中披露和指控的 PAGA 下的任何和所有民事处罚索赔，并在联合行动的运营投诉中被指控，或根据通知和投诉中指控的事实可能指控的民事处罚，包括根据 PAGA 对所有 PAGA 成员违反适用的 IWC 工资令和劳动法规定的所有民事处罚。PAGA 成员决定不参与集体和解的事实不应影响 PAGA 下产生的 PAGA 索赔的解除。

将您自己排除在非 PAGA 索赔之外

如果您想保留就免除索赔（根据《私人总检察长法》（《加利福尼亚州劳工法》第 2698 条及以下）提出的索赔除外）起诉或继续起诉被告的权利，那么您必须按照此处规定的要求提交排除请求。如果您将自己排除在外，您将不会收到来自净结算金额的付款。但是，如果有资格成为 PAGA 会员，您仍将收到金额等于您在 PAGA 付款中的估计比例份额的付款，因为排除请求不适用于此索赔。

8. 我怎么能不参与和解？

若要将您自己排除在免除已免除索赔之外，您必须提交书面排除请求。请求中必须包括您的姓名、地址、电话号码以及您的社会安全号码和/或员工身份证号码的最后四位数字。您的排除请求还必须包含您不希望被包括在此行动中的声明，类似于以下内容：“我希望将自己排除于在 *Corea 诉 Kimpton Hotel & Restaurant Group LLC, KHRG Argyle LLC* 案中达成的集体诉讼和解之外。我明白，通过排除我自己，我不会从和解的集体部分中获得任何款项。”

书面排除请求必须在 2022 年 11 月 14 日之前邮寄至下列地址并邮寄给和解管理员。您不得通过电话申请排除。

Phoenix Settlement Administrator
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
电话：(800) 523-5773
传真：(949) 209-2503

如果您要求被排除在外，您将不会收到任何部分的净和解金额，并且您不能反对和解。您将不受免除索赔的法律约束（根据《私人总检察长法》（《加利福尼亚州劳工法》第 2698 节等）产生的免除索赔除外）。您可以就已免责的索赔起诉被告和/或免责方或继续对被告或免责方提起的任何诉讼（根据《私人总检察长法》（加利

福尼亚州劳动法第 2698 条及以下) 产生的免责索赔除外。

9. 如果我不排除自己，我以后可以就同一件事起诉被告吗？

不可以。除非您提交排除请求，否则您放弃就免除索赔起诉被告和免责方的权利。如果您有涉及免赔索赔的未决诉讼，请立即与您在该诉讼中的律师联系。

10. 如果我将自己排除在外，我可以从这个和解中得到赔偿吗？

不可以。（除非您在 2019 年 2 月 6 日至 2022 年 8 月 25 日期间为被告工作，在这种情况下，您仍将收到根据 PAGA 产生的免责索赔的部分个人和解赔款。）但是，如果您提交及时且有效的排除请求，您保留您可能必须起诉、继续起诉或参与针对免责方索赔的其他诉讼的任何权利（根据 PAGA 产生的免责索赔除外）。

您的代表律师

11. 在这种情况下我会有代表律师吗？

法院已批准 PROTECTION LAW GROUP, LLP 和 LAWYERS for JUSTICE, PC 作为集体法律顾问。这些公司的联系方式是：

PROTECTION LAW GROUP LLP

Heather Davis, Esq.
Amir Nayebdadash, Esq.
237 California Street
El Segundo, California 90245
电话：(844) 294-3095

LAWYERS for JUSTICE, PC

Edwin Aiwazian, Esq.
410 Arden Ave., Suite 203
Glendale, California 91203
电话：(818) 587-8423

集体律师将要求法院支付最高 1,365,000.00 的律师费和最高 \$45,000.00 的诉讼费用/开支报销。

和解反对

您可以反对和解或其中的某些部分。

12. 如果我不同意和解，我该如何告知法庭？

如果您是集体成员，您可以反对和解，并且可以说明您认为法院不应批准该和解的理由。法院将考虑您的意见。若要提出反对，您必须在 2022 年 11 月 14 日之前将您的反对邮寄给和解管理员。您的反对信函必须包括您的全名、地址、电话号码、您的社会保险号或员工身份证号的最后四位数字，以及您反对的具体原因。您也可以于 2023 年 2 月 23 日参加最终批准听证会，届时提出异议，无论您是否提交书面反对。

13. 和解反对和请求排除在和解之外有什么区别？

反对只是告诉法院您不同意和解的某些方面。只有作为集体成员，您才能提出反对。将自己排除在外就是告诉法院您不想成为和解的一部分。如果您排除自己，您就没有理由反对，因为案件不再对您有任何影响。

法院的公平听证会

法院将举行听证会以决定是否最终批准和解（“最终批准听证会”）。您可以参加，但并非必须参加。

14. 法院将在何时何地决定是否批准和解？

法院将于 2023 年 2 月 23 日上午 10:00 在洛杉矶高等法院 Spring Street Courthouse 举行最终批准听证会，地址为 312 N. Spring St. Los Angeles, California 90012，第 14 部门。在本次听证会上，法院将考虑和解是否公平、合理和充分，并决定是否最终批准和解。如果有异议，法院将予以考虑。请在 <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx> 输入案件编号“20STCV09640”，并在法院网站的“Future Hearings”下查看听证会日期或部门变更的任何变化

15. 我必须出席听证会吗？

不需要。如果您同意和解，您不必到法庭探讨。但是，您可以出席听证会。您也可以自费聘请自己的律师代表您出席。您可以亲自出席，也可以根据需要远程出席，即通过“LA Court Connect”
<https://www.lacourt.org/lacc/> 安排远程出庭。

16. 我将如何得知和解是否获得批准？

如果和解获得批准，最终判决通知将发布在和解管理员网站 www.phoenixclassaction.com/judgments。

如果您什么都不做

17. 如果我什么都不做会发生什么？

如果您什么都不做，您将收到您的和解份额，并且您将免除已免除索赔。您将无法再次提起诉讼、继续诉讼或参与针对被告或被免责方就免责索赔而提起的任何其他诉讼。您的个人和解款项将邮寄给您，并且在 180 天内有效且可协商。如果您未在 180 天内兑现您的结算支票，这笔资金将转移到加利福尼亚州无人认领财产基金的负责人。然后，您可以向其索取这笔资金。

获取更多信息

18. 我如何获得更多信息？

本通知总结了拟议的和解。更多细节已包含在《和解协议》中。您可以通过查看位于和解管理员网站上的《和解协议》（notice@phoenixclassaction.com）或联系和解管理员，或集体法律顾问，以获取《和解协议》的副本。

如果我的信息发生变化怎么办？

19. 如果我的联系信息发生变化怎么办？

您有责任向和解管理员更新您的个人信息，以确保收到和解付款或与此相关的通信。您可以联系和解管理员更改或更新您的联系信息。

不要向法院书记员或法官提出任何关于和解或诉讼的问题。